

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

Triennio 2025–2028

In coerenza con la Riforma degli Istituti Tecnici

Il Piano di Formazione del personale docente e ATA, relativo al triennio **2025–2028**, costituisce parte integrante del Piano Triennale dell’Offerta Formativa dell’Istituto Tecnico ed è finalizzato al miglioramento continuo della qualità dell’azione didattica, educativa e organizzativa.

Il Piano è coerente con:

- L’atto di indirizzo del Dirigente Scolastico;
- le priorità strategiche individuate nel Rapporto di Autovalutazione (RAV);
- il Piano di Miglioramento;
- la normativa vigente;
- gli obiettivi del **PNRR – Missione 4**, con particolare riferimento alla **Riforma del sistema dell’istruzione tecnica**.

Finalità

Nel triennio 2025–2028 il Piano di Formazione si propone di:

- sostenere lo sviluppo professionale continuo del personale;
- promuovere l’innovazione didattica e organizzativa;
- rafforzare la didattica per competenze e la dimensione laboratoriale;
- favorire l’inclusione e il successo formativo degli studenti;
- accompagnare l’Istituto nell’attuazione della **Riforma degli Istituti Tecnici**, valorizzando il raccordo con il territorio e il mondo del lavoro;
- migliorare la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro.

Destinatari

- Personale docente
- Personale ATA (assistenti amministrativi, assistenti tecnici, collaboratori scolastici)

Formazione e Riforma degli Istituti Tecnici

In relazione alla progressiva attuazione della Riforma degli Istituti Tecnici, il Piano di Formazione è orientato a supportare:

- l’aggiornamento dei profili educativi, culturali e professionali (PECUP);

- la revisione dei curricoli in chiave unitaria, flessibile e orientata alle competenze;
- il rafforzamento della didattica laboratoriale, interdisciplinare e per competenze;
- il consolidamento dei rapporti con il mondo produttivo, il territorio e gli ITS Academy.

Le attività formative mirano a sviluppare competenze professionali adeguate alla transizione normativa e organizzativa in atto, in coerenza con i nuovi modelli di istruzione tecnica.

Ambiti di Formazione

Personale docente

- Didattica per competenze e progettazione di Unità di Apprendimento.
- Metodologie didattiche innovative e laboratoriali.
- Valutazione formativa e certificazione delle competenze.
- Competenze digitali e didattica digitale integrata.
- Inclusione, BES, DSA e disabilità.
- Percorsi di Formazione scuola-lavoro, anche in raccordo con la riforma dei percorsi tecnici.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai laboratori tecnico-professionali.

Personale ATA

- Digitalizzazione e semplificazione dei processi amministrativi.
- Utilizzo delle piattaforme istituzionali.
- Tutela della privacy e gestione dei dati personali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Aggiornamento tecnico-professionale, con particolare attenzione al supporto alla didattica laboratoriale e digitale.

Modalità di Realizzazione

Le attività formative saranno realizzate attraverso:

- corsi di formazione in presenza e online;
- workshop e laboratori operativi;
- formazione tra pari e comunità di pratica;
- percorsi di autoformazione;
- iniziative di formazione in rete con altre istituzioni scolastiche, enti di formazione e realtà produttive del territorio.

Programmazione e Risorse

Il Piano di Formazione ha carattere **triennale** ed è declinato annualmente nel Piano Annuale delle Attività, in coerenza con le risorse finanziarie disponibili.

Le attività formative potranno essere finanziate mediante risorse d'istituto e fondi ministeriali ed europei (PON, PNRR, altri progetti).

Monitoraggio e Valutazione

L'attuazione del Piano di Formazione è oggetto di monitoraggio periodico al fine di verificarne l'efficacia e la ricaduta sulla qualità dell'offerta formativa e sull'organizzazione scolastica.

Gli esiti della valutazione confluiscono nel RAV e orientano gli aggiornamenti annuali del PTOF.

Piano Annuale di Formazione – A.S. 2025/2026

Personale docente/ATA

Area tematica principale		
Attività	Durata	Destinatari
Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	ore	Gruppo di docenti
Competenze tecnico-professionali / competenze trasversali e orientamento		
Attività	Durata	Destinatari
Formazione relativa alla riforma degli Istituti Tecnici	ore	Gruppo di docenti
	ore	Gruppo di docenti
	ore	Gruppo di docenti
Attività	Durata	Destinatari
	ore	Gruppo di docenti

Piano Annuale di Formazione – A.S. 2025/2026

Formazione autonoma

Area linguistica		
Attività	Durata	Destinatari
Corso di formazione Inglese A2 (Erasmus)	20 ore	Gruppo di docenti
Taller didattico “Enseñando cultura en el aula de español”	3 ore	Gruppo di docenti
Coordinatrice del Centro DELE	10 ore	Gruppo di docenti
JPF – Journées pour le Français (Didattica FLE)	25 ore	Gruppo di docenti
Area sportiva e benessere		
Attività	Durata	Destinatari
Dal calcio a 5 alla relazione	1,5 ore	Gruppo di docenti
Schede tecniche Competizioni Sportive Scolastiche FIGH I e II grado	5 ore	Gruppo di docenti
Area digitale e innovazione didattica		
Attività	Durata	Destinatari
Tecnologie e IA per l’insegnamento della matematica (webinar)	5 ore	Gruppo di docenti
Area inclusione e personalizzazione		
Attività	Durata	Destinatari
Didattica universale e personalizzazione degli apprendimenti con utilizzo del PEI informatizzato	30 ore	Gruppo di docenti
Area orientamento		
Orientamenti-Livello base-secondaria secondo grado-IV edizione-SCUOLA FUTURA	30 ore	Gruppo di docenti
Area formazione in servizio / sviluppo professionale		
Attività	Durata	Destinatari
Percorso di formazione in servizio incentivata – Seconda annualità primo ciclo (A.S. 2024/25_Ambito Ministeriale)	30 ore	Gruppo di docenti
Area culturale e territoriale		
Attività	Durata	Destinatari
Alla scoperta di Ragusa e del suo paesaggio culturale – V edizione	20 ore	Gruppo di docenti

- I dati derivano dalle **attività di formazione dichiarate** dai docenti.
- Le ore sono **attribuite alle attività**, non ai singoli docenti.
- Le attività rientrano nella **formazione autonoma** coerente con il PTOF e il Piano di Miglioramento.